CONVENIO INTERADMINISTRATIVO No.1.220.02-18.02-8531 SUBSIDIO OFERTA 2024

ESE HOSPITAL SAN BERNABE DE BUGALAGRANDE

PLAN DE MEJORA

1. MARCO NORMATIVO.

CLÁUSULA SEGUNDA: ALCANCE DEL CONVENIO. PARÁGRAFO 2: CONDICIONES PARA CONTINUAR CON EL GIRO DE RECURSOS A LA ESE EN CASO DE INCUMPLIMIENTO. 1- En caso de incumplimiento de la ESE, en las metas e indicadores, se debe estructurar un plan de mejora donde se determinen claramente las acciones para mejorar los indicadores en tiempo y espacio. 2-Garantizar la disponibilidad para la atención de la consulta de urgencias las 24 horas del día con grupo multidisciplinario que se requiera.

2. INDICADOR INCUMPLIDO – Indicador de Gestión Financiera

Diagnóstico de la Situación Actual – Cuarto Trimestre

CONCEPTO	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2024	VARIACION $ 2024 - 2023
	DICIEMBRE(ACUMULADO)	DICIEMBRE(ACUMULADO)	
INGRESOS POR VENTA DE SS	6.535.012.799	6.733.453.174	198.440.375
COSTOS (CTA 63 E.R.)	3.892.429.209	3.974.941.466	82.512.257
GASTOS OPERACIONALES (CTA 51 - 53 E.R.)	2.494.187.402	3.118.288.694	624.101.292
TOTAL COSTOS Y GASTOS	**6.386.616.611**	**7.093.230.160**	706.613.549
RESULTADO OPERACIONAL	**148.396.188**	**-359.776.986**	**-508.173.174**

Al revisar el comportamiento de los ingresos se evidencia un incremento comparativamente con la vigencia anterior, en cuanto a los costos y gastos tiene un comportamiento ascendiente, en el último mes no alcanza equilibrio operacional debido a hay que tener en cuenta que la prestación de servicio no alcanza para cubrir costos y gastos lo que produce un resultado negativo.

Además, se desagrega la información de los costos y gastos más relevantes;

Gastos de Personal de Planta: se incrementó en el año 2024 por lo siguiente:

- Sueldos: Se efectuó el incremento salarial desde el mes de Enero de 2024

- Prestaciones Sociales: Liquidación a dos (02) Médicos Servicio Social Obligatorio y una (01) promotora.
- Otros Beneficios de Acuerdos Colectivos: auxilio equivalente a gastos de viáticos y transporte para asistir a convocatoria nacional sindical (Anthoc).
- Quinquenio: Prima de Antigüedad a tres Empleados de Planta de Personal (Promotoras (02), Auxiliar área de la salud (01), Odontóloga (01), Celador (01) del Hospital San Bernabé E.S.E.
- Viáticos y gastos de viaje: de un Empleado de Planta para asistir a Seminario 2024 aspirante a Gerentes de empresas sociales del estado E.S.E.
- Indemnizaciones enfermedad general (no de pensiones): Transferencias en virtud del decreto 2943 de 2013 por medio del cual se estableció que los primeros dos días de incapacidad provocada por enfermedad general, le corresponde pagarlos al empleador, derivado del ausentismo presentado.

Servicios Personales Indirectos:

Desde el mes de Octubre de 2024 se realizó Contratación con Agremiación lo que genero un incremento.

Sentencias y Conciliaciones:

Sentencia Judicial de Nulidad y Restablecimiento del Derecho de Carmen Andrea Vélez Guevara radicación No.2024-01486-00 (primer y segundo pago) según resolución No.100-06-02-150 y 100-06-02-309.

3. ESTRATEGIA PARA SUBSANAR EL INCUMPLIMIENTO DEL INDICADOR

- Realizar reuniones con los equipos de trabajo tanto administrativos como asistenciales para definir metas a cumplir de acuerdo con el Plan de Desarrollo y manejo de Austeridad del Gasto de acuerdo con la revisión Trimestral.
- Realizar alineación del Plan de Desarrollo con las metas del POA de cada uno de los procesos de la institución.
- Medición de la información en el proceso de costos para la toma de decisiones.

Para Constancia se firma en Bugalagrande, a los (27) días de marzo de dos mil veinticinco (2025).

JHON JANNER MORALES GARCIA.
Gerente

JAIRO ALBERTO TRIGUEROS
Subgerente Administrativo y Financiero